

§	Nykyinen muoto	Uusi muutettu
22	<u>Hyvinvointialuejohtajan toimivalta</u> Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa tai esteellinen hyvinvointialuejohtajan sijaisena toimii aluehallituksen määräämä viranhaltija. Hyvinvointialuejohtaja 1. johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa, taloutta ja viestintää; 2. johtaa hyvinvointialueen talousarvion ja -suunnitelman valmistelua ja toteutusta; 3. vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan; 4. vastaa aluehallituksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta; 5. vastaa hyvinvointialueen kehittämisestä ja hyvinvointialueen eri operatiivisen toiminnan vaatimien yhdyspintojen toimivuudesta; 6. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut on asianmukaisesti järjestetty; 7. käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta; 8. vastaa strategisen kehittämisen ja tukipalveluiden toiminnallisen kokonaisuuden johtamisesta; 9. vastaa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toimeenpanosta; 10. vastaa osaltaan hyvinvointialueen edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteiden hoidosta sekä kansallisesta ja kansainvälisestä verkostoitumisesta ja 11. tekee esityksiä ja antaa aluehallitukselta pyydettyjä lausuntoja sekä huolehtii näihin rinnastettavista muista tehtävistä, jollei asiaa sen periaatteellisen tai taloudellisen merkityksen johdosta ole saatettava aluehallituksen käsiteltäväksi Hyvinvointialuejohtajan toimivalta	Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan ollessa poissa tai esteellinen hyvinvointialuejohtajan sijaisena toimii aluehallituksen määräämä viranhaltija. Hyvinvointialuejohtaja 1. johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa, taloutta ja viestintää sekä yhteensovittaa strategisen järjestäjätoiminnan tehtäväalueita; 2. johtaa hyvinvointialuestrategian ja palvelustrategian valmistelua ja toimeenpanoa; 3. johtaa hyvinvointialueen talousarvion ja -suunnitelman valmistelua ja toteutusta; 4. vastaa osaltaan siitä, että aluevaltuuston ja aluehallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan; 5. vastaa aluehallituksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelusta; 6. vastaa hyvinvointialueen kehittämisestä ja hyvinvointialueen keskeisten yhdyspintojen (valtio-esh-kunnat) toimivuudesta hyvinvointialueen-eri operatiivisen toiminnan vaatimien yhdyspintojen toimivuudesta; 7. vastaa siitä, että henkilöstön toimivalta ja vastuut on asianmukaisesti järjestetty; 8. käyttää puhevaltaa aluehallituksen puolesta; 9. vastaa konsernin strateginen kehittäminen ja tukipalvelut –tulosalueen johtamisesta 10. vastaa strategisen kehittämisen ja tukipalveluiden toiminnallisen kokonaisuuden johtamisesta; 11. vastaa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toimeenpanosta; 12. vastaa osaltaan hyvinvointialueen edunvalvonnasta ja yhteiskuntasuhteiden hoidosta sekä kansallisesta ja kansainvälisestä verkostoitumisesta ja

Muutokset hallintosäätöön 2.10.2025

12. päättää sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta hankinnoista ennen kilpailuttamista; 13. päättää maan- ja huoneenvuokrasopimuksista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta merkittävistä uusista vuokrasopimuksista ja vuokrasopimusten muutoksista; 14. päättää irtaimen omaisuuden myymisestä 500 000 euroon asti; 15. päättää osakkeiden hankkimisesta ja myymisestä 500 000 euroon asti; 16. päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus enintään 30 000 euroa; 17. päättää aluehallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahavarojen sijoittamisesta; 18. vastaa hyvinvointialueen vakuutusasioiden hoitamisesta; 19. päättää selityksen ja vastaselityksen antamisesta aluehallituksen päätöksestä, jos hyvinvointialuejohtaja katsoo, ettei aluehallituksen päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava; 20. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhtä palvelualueita; 21. päättää määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen sekä niiden takaisinperinnästä; 22. päättää moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän asettamisesta ja jäsenten nimeämisestä. 23. määrää muilta osin henkilöstöorganisaatiosta ja viranhaltijoiden päätösvallasta Henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa; ja 24. päättää muista asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle hyvinvointialueen toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.	13. tekee esityksiä ja antaa aluehallitukselta pyydettyjä lausuntoja sekä huolehtii näihin rinnastettavista muista tehtävistä, jollei asiaa sen periaatteellisen tai taloudellisen merkityksen johdosta ole saatettava aluehallituksen käsiteltäväksi Hyvinvointialuejohtajan toimivalta 14. päättää sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta hankinnoista ennen kilpailuttamista; 15. päättää maan- ja huoneenvuokrasopimuksista, milloin niiden arvo on enintään kuusi (6) miljoonaa euroa. Hyvinvointialuejohtaja tiedottaa aluehallitusta merkittävistä uusista vuokrasopimuksista ja vuokrasopimusten muutoksista; 16. päättää irtaimen omaisuuden myymisestä 500 000 euroon asti; 17. päättää osakkeiden hankkimisesta ja myymisestä 500 000 euroon asti; 18. päättää vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus enintään 30 000 euroa; 19. päättää aluehallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahavarojen sijoittamisesta; 20. vastaa hyvinvointialueen vakuutusasioiden hoitamisesta; 21. päättää selityksen ja vastaselityksen antamisesta aluehallituksen päätöksestä, jos hyvinvointialuejohtaja katsoo, ettei aluehallituksen päätöstä ole valituksessa esitetyillä perusteilla kumottava; 22. päättää kiireellisissä tapauksissa hyvinvointialueen edustajan määräämisestä toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa hyvinvointialueen etua on valvottava ja mielipidettä kuultava, sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta;
---	---

Muutokset hallintosäätöön 2.10.2025

		23. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhtä palvelualueetta; 24. päättää määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen sekä niiden takaisinperinnästä; 25. päättää moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän asettamisesta ja jäsenten nimeämisestä. 26. määrää muilta osin henkilöstöorganisaatiosta ja viranhaltijoiden päätösvallassa Henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa; ja 27. päättää muista asioista, joita ei ole säädetty tai määrätty muulle hyvinvointialueen toimielimelle, viranhaltijalle tai luottamushenkilölle.
23	<u>Muu henkilöstöorganisaatio</u> Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin. Hyvinvointialueeseen kuuluvat seuraavat palvelualueet: • Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue • Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue • Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue Lisäksi strateginen kehittäminen ja tukipalvelut -kokonaisuus sekä hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet -tulosalue palvelevat koko hyvinvointialueen toimintaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Hyvinvointialueen toiminta organisoidaan tarkemmin hyvinvointialuejohtajan päättämällä tavalla.	Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toiminta jakaantuu palvelualueisiin. Hyvinvointialueeseen kuuluvat seuraavat palvelualueet: • Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue • Asiakasohjaus, integraatio-, sekä lasten ja aikuisten sosiaalipalvelut - palvelualue Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue • Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue Lisäksi strateginen kehittäminen ja tukipalvelut -kokonaisuus sekä hyvinvointi, terveys ja asiakkuudet -tulosalue palvelee koko hyvinvointialueen toimintaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Hyvinvointialueen toiminta organisoidaan tarkemmin hyvinvointialuejohtajan päättämällä tavalla.
25	<u>Muut johtavat viranhaltijat</u> Palvelualueiden johtajien lisäksi hyvinvointialueella on johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja, tieto- ja digijohtaja,	Palvelualueiden johtajien lisäksi hyvinvointialueella on johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja, tieto- ja

Muutokset hallintosäätöön 2.10.2025

	rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja ja integraatiojohtaja , joiden esimiehenä toimii hyvinvointialuejohtaja.	digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja ja tila- ja tukipalvelujohtaja ja integraatiojohtaja , joiden esi miehenä-henkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja.
26	<u>Tulosalueen päälliköiden ja koordinoivien esimiesten/ hallinnollista toimivaltaa käyttävien ylilääkäreiden toimivalta</u>	<u>Tulosalueen päälliköiden ja koordinoivien esimiesten esihenkilöiden/ hallinnollista toimivaltaa käyttävien ylilääkäreiden toimivalta</u>
50	<u>Palvelussuhteeseen ottaminen</u> Aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, integraatiojohtajan ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ottamisesta virkaan. Talousarvion puitteissa hyvinvointialueen ohjeita noudattaen palvelujohtaja, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, ulkoisen tarkastuksen päällikkö, integraatiojohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja päättää myös suorien alaistensa palvelussuhteeseen ottamisesta, lukuun ottamatta suoraan alaisuudessaan työskenteleviä päälliköitä. Talousarvion puitteissa ja hyvinvointialueen ohjeita noudattaen määräaikaiseen, alle vuoden kestävään palvelussuhteeseen ottamisesta päättää lähiesihenkilö. Viranhaltijan ollessa poissa tai estynyt, aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisista. Muiden viranhaltijoiden sijaisista päättää kyseisen viranhaltijan esimies.	Aluehallitus päättää tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, integraatiojohtajan ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ottamisesta virkaan. Talousarvion puitteissa hyvinvointialueen ohjeita noudattaen palvelujohtaja, tieto- ja digijohtaja, rahoitus- ja talousjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöjohtaja, ulkoisen tarkastuksen päällikkö, integraatiojohtaja, tila- ja tukipalvelujohtaja ja johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtaja päättää myös suorien alaistensa palvelussuhteeseen ottamisesta, lukuun ottamatta suoraan alaisuudessaan työskenteleviä päälliköitä. Talousarvion puitteissa ja hyvinvointialueen ohjeita noudattaen määräaikaiseen, alle vuoden kestävään palvelussuhteeseen ottamisesta päättää lähiesihenkilö. Viranhaltijan ollessa poissa tai estynyt, aluehallitus päättää hyvinvointialuejohtajan sijaisista. Muiden viranhaltijoiden sijaisista päättää kyseisen viranhaltijan esimies esihenkilö.

52	<u>Aluehallituksen toimivalta henkilöstöasioissa</u> Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella. Aluehallitus 1. päättää henkilöstöpolitiikan yleisperiaatteista; 2. päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajan ja muiden aluehallituksen palvelusuhteeseen ottamien viranhaltijoiden palkasta ja palkan määräytymisperusteesta sekä palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta; ja 3. päättää virkavapaan myöntämisestä hyvinvointialuejohtajalle enintään kuuden (6) kuukauden ajaksi ja hänen sijaisensa ottamisesta täksi ajaksi; 4. Terveystenhuollon toimintayksikön vastaavana lääkärinä toimii johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysohjaaja hyvinvointialuejohtaja, ellei aluehallitus toisin päättä.	Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella. Aluehallitus 1. päättää henkilöstöpolitiikan yleisperiaatteista; 2. päättää hyvinvointialuejohtajan ja palvelujohtajan ja muiden aluehallituksen palvelusuhteeseen ottamien viranhaltijoiden palkasta ja palkan määräytymisperusteesta sekä palkan harkinnanvaraisesta tarkistamisesta ja muusta palkitsemisesta; ja 3. päättää virkavapaan myöntämisestä hyvinvointialuejohtajalle enintään kuuden (6) kuukauden ajaksi ja hänen sijaisensa ottamisesta täksi ajaksi; 4. Terveystenhuollon toimintayksikön vastaavana lääkärinä toimii johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysohjaaja hyvinvointialuejohtaja, ellei aluehallitus toisin päättä.
53	<u>Päätöksenteko henkilöstöasioissa</u> Alaisensa henkilöstön osalta kukin esimies päättää hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti: 28. vuosiloman myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta; 29. säästövapaasta; 30. sairauslomasta, ja terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä; 31. muista lakisääteisistä sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisista vapaista, näiden palkkaeduista ja muista korvauksista, sekä myönnetyn vapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta; 32. koulutukseen määräämisestä, virkavapaan tai työloman myöntämisestä koulutusta varten; 33. etätyöstä, lisä- ja ylityöstä, työajantasausvapaista sekä kannustevapaasta; 34. opintovapaasta ja vuorotteluvapaasta; 35. virka- ja virantoimitusmatkojen kotimaata koskevista määräyksistä;	Alaisensa henkilöstön osalta kukin esimies esihenkilö päättää hyvinvointialueen ohjeiden mukaisesti: 38. vuosiloman myöntämisestä, keskeyttämisestä ja peruuttamisesta; 39. säästövapaasta; 40. sairauslomasta, ja terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä; 41. muista lakisääteisistä sekä virka- ja työehtosopimusten mukaisista vapaista, näiden palkkaeduista ja muista korvauksista, sekä myönnetyn vapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta; 42. koulutukseen määräämisestä, virkavapaan tai työloman myöntämisestä koulutusta varten; 43. etätyöstä, lisä- ja ylityöstä, työajantasausvapaista sekä kannustevapaasta;

Muutokset hallintosäätöön 2.10.2025

	36. oikeudesta käyttää omaa tai vuokra-autoa työtehtävissä; sekä 37. matka- ja kululaskujen hyväksymisestä. Virkamatkamääräyksen ulkomaille antaa hyvinvointialuejohtaja tai palvelualueen johtaja.	44. opintovapaasta ja vuorotteluvapaasta; 45. virka- ja virantoimitusmatkojen kotimaata koskevista määräyksistä; 46. oikeudesta käyttää omaa tai vuokra-autoa työtehtävissä; sekä 47. matka- ja kululaskujen hyväksymisestä. 48. Virkamatkamääräyksen ulkomaille antaa hyvinvointialuejohtaja tai palvelualueen johtaja.
62	<u>Palvelussuhteen päättyminen</u> Palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää aluehallitus. Muiden kuin hyvinvointialuejohtajan, palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää henkilöstöjohtaja.	Palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää aluehallitus. Muiden kuin hyvinvointialuejohtajan, palvelujohtajien, tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan, tila- ja tukipalvelujohtajan, johtajaylilääkäri, tutkimus- ja kehitysjohtajan ja integraatiojohtajan palvelussuhteen päättymiseen liittyvästä sopimuksesta päättää henkilöstöjohtaja.
93	<u>Viranhaltijoiden ja esihenkilöiden sisäisen valvonnan ja omavalvonnan tehtävät</u> Palvelujohtajat, integraatiojohtaja ja konsernin tulosalueiden johtajat - vastaavat osaltaan palvelualueensa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan, omavalvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta ja raportoinnista, mukaan lukien varautuminen, hyvä hallinto ja lainmukaisuus sekä sopimushallinnan toteutumisen toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta. - alueensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. - vastaavat yksityisten palveluntuottajien valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta, seurannasta ja raportoinnista alueellaan	Palvelujohtajat, integraatiojohtaja ja konsernin tulosalueiden johtajat - vastaavat osaltaan palvelualueensa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan, omavalvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta ja raportoinnista, mukaan lukien varautuminen, hyvä hallinto ja lainmukaisuus sekä sopimushallinnan toteutumisen toimeenpanosta ja tuloksellisuudesta. - alueensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat aluehallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. - vastaavat yksityisten palveluntuottajien valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta, seurannasta ja raportoinnista alueellaan

Muutokset hallintosäätöön 2.10.2025

152	<u>Läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa</u> Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus: 3. Mikäli hyvinvointialueen vastaavana lääkärinä toimii muu kuin hyvinvointialueen johtaja, hänellä on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa ja muissa toimielimissä lääketiedettä ja terveyttä koskevissa asioissa. Ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.	Toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus: 3. Mikäli hyvinvointialueen vastaavana lääkärinä toimii muu kuin hyvinvointialueen johtaja, hänellä hyvinvointialueen vastaavana lääkärinä toimivalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa ja muissa toimielimissä lääketiedettä ja terveyttä koskevissa asioissa. Ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.
159	<u>Esittelijät</u> Hyvinvointialuejohtaja toimii esittelijänä aluehallituksessa. Lapset, nuoret ja työikäiset -lautakunnassa esittelijänä toimii integraatiojohtaja ja 1.10.2025 lukien palvelujohtaja (MIELA). Ikääntyneet ja vammaiset -lautakunnassa esittelijänä toimii ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtaja. Henkilöstöjaoston esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja. Konsernijaostossa esittelijänä toimii tila- ja tukipalvelujohtaja.	Hyvinvointialuejohtaja toimii esittelijänä aluehallituksessa. Lapset, nuoret ja työikäiset -lautakunnassa esittelijänä toimii integraatiojohtaja ja 1.10.2025 lukien palvelujohtaja (MIELA). Ikääntyneet ja vammaiset -lautakunnassa esittelijänä toimii ikäihmisten ja vammaisten palvelualueen palvelujohtaja. Henkilöstöjaoston esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja. Konsernijaostossa esittelijänä toimii tila- ja tukipalvelujohtaja.
188	<u>Viranhaltijoiden kokouspalkkiot</u> Kertapalkkio maksetaan kello 16.00–08.00 välillä, viikonloppuna tai arkipyhänä olevista kokoontumisista. Jos kokous kestää yli neljä (4) tuntia, maksetaan palkkio soveltaen, mitä edellä yli kolme tuntia kestävä kokouksen osalta kokouspalkkiosta on määrätty.	Kertapalkkio maksetaan kello 16.00–08.00 välillä, viikonloppuna tai arkipyhänä olevista kokoontumisista. Jos kokous kestää yli neljä (4) tuntia, maksetaan palkkio soveltaen, mitä edellä yli kolme neljä tuntia kestävä kokouksen osalta kokouspalkkiosta on määrätty.